АЙМГИЙГ ХӨГЖҮҮЛЭХ 2026 ОНЫ ҮНДСЭН ЧИГЛЭЛИЙН ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ХЭРЭГЖИЛТ

2026 оны 06 дугаар сарын 02 Эрдэнэбулган сум

№	Зорилт, бодлогын үндэслэл	Хөтөлбөрийн нэр	Төсөл, арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт, хэмжих нэгж	Үр дүнгийн үзүүлэлт		2026 онд шаардлагатай хөрөнгө		Хэрэгжилт	Хувь
					Суурь түвшин (2025)	Зорилтот түвшин (2026)	Хөрөнгийн хэмжээ (сая төгрөг)	Эх үүсвэр		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ТӨСВИЙН ЕРӨНХИЙЛӨН ЗАХИРАГЧИЙН ҮР ДҮН										
4. Хүний эрхийг дээдэлсэн засаглалын бодлого										
4.1. Төрийн албанд ёс зүй, чадахуйн зарчмыг төлөвшүүлж, үйл ажиллагааны чанар хүртээмж, ил тод байдлыг сайжруулна.										
4.1	АХ-5.4, ЗГҮАХ 4.2.3	Төрийн алба	Төрийн албанд ёс зүй, чадахуйн зарчмыг төлөвшүүлж, үйл ажиллагааны чанар хүртээмж, ил тод байдлыг сайжруулна.	Төрийн албанд мэргэжлийн боловсон хүчний хангалтын хувь				Улсын төсөв	Засгийн газрын 2023 оны ”Төрийн үйлчилгээний албан тушаалын зэрэглэл, албан тушаалын жагсаалтыг шинэчлэн тогтоох тухай” 240 дүгээр тогтоолын 7 дугаар хавсралтаар батлагдсан “Төрийн үйлчилгээний мэргэжлийн бусад байгууллагын албан тушаалын зэрэглэл, түүнд хамаарах албан тушаалын жагсаалт”, 6 дугаар хавсралтаар батлагдсан “Төрийн үйлчилгээний бусад байгууллага болон төрийн байгууллагын хэвийн үйл ажиллагааг хангахад туслах албан тушаалын зэрэглэл, түүнд хамаарах албан тушаалын жагсаалт”-ыг тус тус мөрдөн ажиллаж байна.	100
				Төрийн албан хаагчдын сэтгэл ханамжийн судалгаа					Төрийн албан хаагчдын сэтгэл ханамжийн судалгааг авч зохион байгууллаа. Төрийн албан хаагч 60, иргэд 55 оролцлоо.	
4.1.1	АЗДҮАХ-4.6.2	Төрийн албан хаагчдын сургалт, хөгжил хөтөлбөр	Төрийн албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг нэмэгдүүлнэ	Хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөрийн хэрэгжилт					-Байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журамд заасны дагуу батлагдсан цалингийн санд багтаан хоолны хөнгөлөлтийг орон нутгийн албан хаагчдад өдрийн 10,000 төгрөгөөр, аймгийн төвийн албан хаагчдад өдрийн 20,000 төгрөгөөр тус тус тооцон олгож	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									байна. Эхний 4 сарын байдлаар 68,950.0 төгрөгийг олгоод байна. -2026 оны 04 дүгээр сарын гүйцэтгэлээр хөдөлмөрийн хортой нөхцлийн нэмэгдэл 2 албан хаагчид 1,104.4 мянган төгрөг, шөнийн цаг, илүү цаг, нийтээр амрах баяр ёслолын цагийн нэмэгдэл хөлс 39 албан хаагчид 34,543.9 мянган төгрөг, орон нутагт ажилласны нэмэгдэл 63 албан хаагчид 102,527.5 мянган төгрөгийг тус тус холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу тооцон олгоод байна.	
4.1.2	АЗДҮАХ-4.6.2	Төрийн албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг нэмэгдүүлнэ	Төрийн албан хаагчдын мэдлэг, чадварын түвшинг ахиулна	Ур чадварын түвшин ахисан байдал					Аймгийн Насан туршийн суралцахуйн төвтэй хамтран албан хаагчдын хандлага, ур чадварыг дээшлүүлэх зорилгоор “Сэтгэлгээний өөрчлөлт” сэдэвт багц сургалтыг 4 удаа, “Төрийн албан хаагчийн ёс зүй” сэдэвт сургалтыг 3 удаа тус тус зохион байгуулав. Төвийн нэгдсэн сургалтын үеэр төрийн албан хаагчдын ёс зүйн эрсдэлд өртөх магадлалын судалгааны дүнг танилцуулж, харилцаа, хандлагын нийтлэг алдаа дутагдлыг арилгах асуудлаар мэдээлэл хийлээ. Мөн “Бие биедээ үлгэрлэе, өөрчилье” уриан дор нөлөөллийн ажлыг эрчимжүүлж, ёс зүйн соёлыг төлөвшүүлэх чиглэлээр албан хаагчдад чиглэл өглөө.	100
Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.4	АЗДҮАХ	Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөр	4.4.1.1.Олон нийтийг соён гэгээрүүлэх контент бүтээж, олон нийтэд хүргэх	Контентийн тоо				Улсын төсөв	-2026 оны 05 дугаар сарын 01-ний байдлаар “Сэтгэлгээний өөрчлөлт” сэдэвт багц сургалтыг 4 удаа, “Төрийн албан хаагчийн ёс зүй” сэдэвт сургалтыг 3 удаа тус тус зохион байгуулав. Сургалтад хамрагдсан албан хаагчдын тоо 58 - 2026 оны 05 дугаар сарын 11-ний өдрийн ЦУОШГ-ын Ёс зүйн дэд хорооноос зохион байгуулсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн ойлголт, хэрэглээ” сэдэвт цахим сургалтад албан хаагчдыг оролцууллаа. 20 албан хаагч хамрагдсан.	100
			4.4.1.2.Төрийн байгууллагын үйл ажиллагаа, үйлчилгээний хүнд суртал чирэгдэлтэй холбоотой ирүүлсэн гомдол, мэдээлэлд дүн шинжилгээ хийж, үр дүнд суурилсан арга хэмжээг хэрэгжүүлж хэвших	Арга хэмжээний хэрэгжилтийн хувь				Улсын төсөв	Байгууллагын үйл ажиллагаа, үйлчилгээний хүнд суртал чирэгдэлтэй холбоотой ирүүлсэн гомдол, мэдээлэл байхгүй байна.	

ТАЙЛАН НЭГТГЭСЭН:
ЕРӨНХИЙ ТЕХНОЛОГИЧ ИНЖЕНЕР Д.ИХ-ОЮУН